

ПРИНЯТО

Общим собранием
работников
МКДОУ - детский сад № 44
Протокол № 2
от 28 июня 2017 г.

СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная
организация МКДОУ –
детский сад № 44
Протокол № 1
от 28 июня 2017г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего
МКДОУ – детский сад № 44
от 28.06 2017 г.
№ 37/1/01-11

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании работников Муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 44
«Гнёздышко»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о стимулировании работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 44 «Гнёздышко» (далее - образовательная организация) разработано в целях улучшения социально-экономической защиты работников образовательной организации, повышения ответственности, сознательности, заинтересованности в качестве образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, поддержания стабильности коллектива, материальной заинтересованности работников в достижении высоких результатов, успешного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей.

1.2. Работникам образовательной организации выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

1.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются с учетом разработанных в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников образовательной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации.

1.4. Выплаты стимулирующего характера производятся из средств стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации, а так же могут осуществляться из средств, образующихся в пределах экономии средств на оплату труда образовательной организации.

2. ОСНОВАНИЯ И РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

2.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж образовательной организации, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организацией, норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, реализацию результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств образовательной организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательной организации.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок приказом руководителя образовательной организации.

1) ежемесячные стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам образовательной организации установлены в следующих абсолютных размерах за норму рабочего времени

воспитатель	2000,00
учитель - логопед	500,00
инструктор по физической культуре	500,00
музыкальный руководитель	250,00
делопроизводитель	2000,00
помощник воспитателя	1000,00
кастелянша	500,00
дежурный по режиму	2000,00
уборщик территории	1700,00

2) доплата в размере 30 процентов должностного оклада производится помощникам воспитателя за сложность, особый режим и график работы, выраженные в непосредственном осуществлении воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков.

2.4. Выплаты производятся работникам в указанных абсолютных размерах с учетом районного коэффициента. Выплаты не образуют нового должностного оклада и не влияют на размеры других видов доплат и надбавок. Выплаты производятся по основной должности, без учета работы на условиях совмещения, совместительства и расширения зоны обслуживания. При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

2.5. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокий уровень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок приказом руководителя образовательной организации.

2.6. Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ, высокий уровень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в целях материального стимулирования профессиональной подготовленности работников

имеющих высшую квалификационную категорию, установлены в следующем абсолютном размере за норму рабочего времени

воспитатель	1250,00
-------------	---------

2.7. Выплаты производятся в абсолютных размерах с учетом районного коэффициента, не образуют нового должностного оклада и не влияют на размеры других видов доплат и надбавок. Выплата производится по основной должности без учета работы на условиях совмещения, совместительства и расширения зоны обслуживания. При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

2.8. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы в образовательной организации. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается образовательной организацией.

2.9. За стаж непрерывной работы в данной образовательной организации, выслугу лет решением комиссии один раз в год, в конце календарного года при наличии экономии финансовых средств на оплату труда могут быть установлены выплаты в следующем размере:

- до 5 лет – 100 рублей;
- 5-10 лет – до 300 рублей;
- 10-15 лет – до 500 рублей;
- от 15 и выше – до 1000 рублей.

2.10. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности сотрудников образовательной организации.

Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

2.11. При премировании работников образовательного учреждения учитываются следующие показатели эффективности деятельности

Заместитель заведующего (ВМР)

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Особый вклад в развитие учреждения: позитивная динамика профессиональных достижений педагогов; зафиксированное участие педагогов в методической работе ДООУ на: -муниципальном уровне -региональном и всероссийском уровнях	до 1000 рублей
3.	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении запросов; распоряжений вышестоящих организаций и контролирурующих органов	до 1000 рублей
4.	Активное участие в общественной жизни детского сада	до 1000 рублей

Заместитель заведующего (АХЧ)

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении запросов; распоряжений вышестоящих организаций и контролирующих органов	до 1000 рублей
3.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайных и аварийных ситуаций	до 1000 рублей
4.	Активное участие в общественной жизни детского сада	до 1000 рублей

Воспитатель

№ п/п	Критерии	Значения критериев	Максимальный балл
I.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада	
II. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
1.	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	- Положительная динамика количества детей, пребываемых в группах (посещаемость составляет): 70% - 80% - 1 балл 80% - 90% - 2 балла (по согласованию с медицинскими работниками ДОУ) - Использование здоровьесберегающих технологий в ВОП (соблюдение режима дня, проведение дней здоровья, физкультурных досугов, различных видов гимнастик, создание условий для здоровьесберегающего воспитания – физкультурные пособия и т.д.- 1 балл	3
III. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями, установление доброжелательных отношений			
1.	Эффективность совместной деятельности с родителями (законными представителями), воспитанников в нетрадиционной, интерактивной форме (круглые столы, викторины, конференции и т. д.)	1 балл	4
2.	Активность участия родителей (законных представителей), с детьми в фестивалях, спартакиа-	1 балл	

	дах, музыкально – театрализованных представлениях, конкурсах, выставках и т.д.).		
3.	Своевременное оформление и обновление, актуальность информационных уголков для родителей, оформление материала (1 раз в месяц).	1 балл	
4.	Разработка и реализация социально значимых совместных проектов педагогов с детьми и родителями (оформление проектов, выставки работ, презентация опыта).	1 балл	
IV. Доля воспитанников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут или адаптированная образовательная программа:			
1.	Для детей не усваивающих ОП, для детей с ограниченными возможностями здоровья	(0 – 2 ребенка – 1 балл,	2
2.	Для детей с высоким интеллектуальным развитием, по развитию одаренности по различным направлениям развития;	больше 2 детей - 1 балл) (по рекомендациям специалистов)	
V. Результативность и динамика индивидуальных образовательных результатов и достижений педагогов и воспитанников			
1.	Результативность участия и достижений педагогов в конкурсах педагогического – классов мастерства, проведения мастер, открытых мероприятий, акциях, распространение собственного педагогического опыта, наличие публикаций в СМИ (интернет – ресурсы, газеты, печатные издания, литературные сборники): - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	Участник - 1 балл Призер - 2 балла	6
2.	Результативность участия и достижений воспитанников в конкурсах, в оздоровительно – спортивных мероприятиях, акциях, викторинах: - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	Участник - 1 балл Призер - 2 балла	
Итого максимальное количество баллов			15 баллов

Музыкальный руководитель

№ п/п	Критерии	Значение критериев	Максимальный балл
I.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада	
II. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
1.	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	- Использование здоровьесберегающих технологий в ВОП (соблюдение режима дня, проведение дней здоровья, физкультурных досугов, различных видов гимнастик, создание условий для здоровьесберегающего воспитания – физкультурные пособия и т.д. - 2 балла	2
III. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями, установление доброжелательных отношений			
1.	Эффективность совместной деятельности с родителями (законными представителями), воспитанников в нетрадиционной, интерактивной форме (круглые столы, викторины, конференции и т. д.)	1 балл	4
2.	Активность участия родителей (законных представителей), с детьми в фестивалях, спартакиадах, музыкально - театрализованных представлениях, конкурсах, выставках и т.д.).	1 балл	
3.	Своевременное оформление и обновление, актуальность информационных уголков для родителей, оформление материала (1 раз в месяц).	1 балл	
4.	Разработка и реализация социально значимых совместных проектов педагогов с детьми и родителями, (оформление проектов, выставки работ, презентация опыта).	1 балл	
IV. Доля воспитанников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут или адаптированная образовательная программа:			
1.	Для детей не усваивающих ОП, для детей с ограниченными возможностями здоровья	(0 – 2 ребенка – 1 балл,	2
2.	Для детей с высоким интеллектуальным развитием, по развитию одаренности по различ-	больше 2 детей - 1 балл) (по рекомендациям специалистов)	

	ным направлениям развития;		
V. Результативность и динамика индивидуальных образовательных результатов и достижений педагогов и воспитанников			
1.	Результативность участия и достижений педагогов в конкурсах педагогического – классов мастерства, проведения мастер, открытых мероприятий, акциях, распространение собственного педагогического опыта, наличие публикаций в СМИ (интернет – ресурсы, газеты, печатные издания, литературные сборники): - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	Участник - 1 балл Призер - 2 балла	6
2.	Результативность участия и достижений воспитанников в конкурсах, в оздоровительно – спортивных мероприятиях, акциях, викторинах: - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	Участник - 1 балл Призер - 2 балла	
Итого максимальное количество баллов			15 баллов

Учитель-логопед

№ п/п	Критерии	Значение критериев	Максимальный балл
I.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада	
II. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
1.	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	- Использование здоровьесберегающих технологий в ВОП (соблюдение режима дня, проведение дней здоровья, физкультурных досугов, различных видов гимнастик, создание условий для здоровьесберегающего воспитания – физкультурные пособия и т.д.- 2 балла	2
III. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями, установление доброжелательных отношений			
1.	Эффективность совместной деятельности с родителями (законными представителями), воспитанников в нетрадиционной, интерактивной форме (круглые столы, викторины, конференции и т. д.)	1 балл	

2.	Активность участия родителей (законных представителей), с детьми в фестивалях, спартакиадах, музыкально - театрализованных представлениях, конкурсах, выставках и т.д.)	1 балл	4
3.	Своевременное оформление и обновление, актуальность информационных уголков для родителей, оформление материала (1 раз в месяц).	1 балл	
4.	Разработка и реализация социально значимых совместных проектов педагогов с детьми и родителями, (оформление проектов, выставки работ, презентация опыта).	1 балл	
IV. Доля воспитанников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут или адаптированная образовательная программа:			
1.	Для детей не усваивающих ОП, для детей с ограниченными возможностями здоровья	(0 – 2 ребенка – 1 балл,	3
2.	Для детей с высоким интеллектуальным развитием, по развитию одаренности по различным направлениям развития;	больше 2 детей - 2 балла) (по рекомендациям специалистов)	
V. Результативность и динамика индивидуальных образовательных результатов и достижений педагогов и воспитанников			
1.	Результативность участия и достижений педагогов в конкурсах педагогического – классов мастерства, проведения мастер, открытых мероприятий, акциях, распространение собственного педагогического опыта, наличие публикаций в СМИ (интернет – ресурсы, газеты, печатные издания, литературные сборники): - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	Участник - 1 балл Призер - 2 балла	6
2.	Результативность участия и достижений воспитанников в конкурсах, в оздоровительно – спортивных мероприятиях, акциях, викторинах: - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	Участник - 1 балл Призер - 2 балла	
Итого максимальное количество баллов			15 баллов

Инструктор по физической культуре

№ п/п	Критерии	Значение критериев	Максимальный балл
I.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада	
II. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
1.	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	- Использование здоровьесберегающих технологий в ВОП (соблюдение режима дня, проведение дней здоровья, физкультурных досугов, различных видов гимнастик, создание условий для здоровьесберегающего воспитания – физкультурные пособия и т.д.- 2 балла	2
III. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями, установление доброжелательных отношений			
1.	Эффективность совместной деятельности с родителями (законными представителями), воспитанников в нетрадиционной, интерактивной форме (круглые столы, викторины, конференции и т. д.)	1 балл	4
2.	Активность участия родителей (законных представителей), с детьми в фестивалях, спартакиадах, музыкально - театрализованных представлениях, конкурсах, выставках и т.д.).	1 балл	
3.	Своевременное оформление и обновление, актуальность информационных уголков для родителей, оформление материала (1 раз в месяц).	1 балл	
4.	Разработка и реализация социально значимых совместных проектов педагогов с детьми и родителями, (оформление проектов, выставки работ, презентация опыта).	1 балл	
IV. Доля воспитанников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут или адаптированная образовательная программа:			
1.	Для детей не усваивающих ОП, для детей с ограниченными возможностями здоровья	(0 – 2 ребенка – 1 балл,	2
2.	Для детей с высоким интеллектуальным развитием, по развитию одаренности по различным направлениям развития;	больше 2 детей - 2 балла) (по рекомендациям специалистов)	

V. Результативность и динамика индивидуальных образовательных результатов и достижений педагогов и воспитанников			
1.	Результативность участия и достижений педагогов в конкурсах педагогического – классов мастерства, проведения мастер, открытых мероприятий, акциях, распространение собственного педагогического опыта, наличие публикаций в СМИ (интернет – ресурсы, газеты, печатные издания, литературные сборники): - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	Участник - 1 балл Призер - 2 балла	6
2.	Результативность участия и достижений воспитанников в конкурсах, в оздоровительно – спортивных мероприятиях, акциях, викторинах: - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	Участник - 1 балл Призер - 2 балла	
Итого максимальное количество баллов			15 баллов

Педагог-психолог

№ п/п	Критерии	Значение критериев	Максимальный балл
I.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада	
II. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
1.	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	- Использование здоровьесберегающих технологий в ВОП (соблюдение режима дня, проведение дней здоровья, физкультурных досугов, различных видов гимнастик, создание условий для здоровьесберегающего воспитания – физкультурные пособия и т.д. - 2 балла	2
III. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями, установление доброжелательных отношений			
1.	Эффективность совместной деятельности с родителями (законными представителями), воспитанников в нетрадиционной, интерактивной форме (круглые столы, викторины, конференции и т. д.)	1 балл	

2.	Активность участия родителей (законных представителей), с детьми в фестивалях, спартакиадах, музыкально - театрализованных представлениях, конкурсах, выставках и т.д.)	1 балл	4
3.	Своевременное оформление и обновление, актуальность информационных уголков для родителей, оформление материала (1 раз в месяц).	1 балл	
4.	Разработка и реализация социально значимых совместных проектов педагогов с детьми и родителями, (оформление проектов, выставки работ, презентация опыта).	1 балл	
IV. Доля воспитанников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрути или адаптированная образовательная программа:			
1.	Для детей не усваивающих ОП, для детей с ограниченными возможностями здоровья	(0 – 2 ребенка – 1 балл,	3
2.	Для детей с высоким интеллектуальным развитием, по развитию одаренности по различным направлениям развития;	больше 2 детей - 2 балла) (по рекомендациям специалистов)	
V. Результативность и динамика индивидуальных образовательных результатов и достижений педагогов и воспитанников			
1.	Результативность участия и достижений педагогов в конкурсах педагогического – классов мастерства, проведения мастер, открытых мероприятий, акциях, распространение собственного педагогического опыта, наличие публикаций в СМИ (интернет – ресурсы, газеты, печатные издания, литературные сборники): - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	Участник - 1 балл Призер - 2 балла	6
2.	Результативность участия и достижений воспитанников в конкурсах, в оздоровительно – спортивных мероприятиях, акциях, викторинах: - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	Участник - 1 балл Призер - 2 балла	
Итого максимальное количество баллов			15 баллов

Помощник воспитателя

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Эффективное участие в воспитательно – образовательном процессе, в общественной жизни детского сада	до 400 рублей
3.	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, приборов, материалов, спецодежды и т.д., образцовое содержание санитарно – гигиенического состояния помещений детского сада, в соответствии с СанПин	до 400 рублей
4.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	до 200 рублей

Делопроизводитель

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Особый вклад в развитие учреждения в части обеспечения мер безопасности и антитеррористической защищенности	до 700 рублей
3.	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении запросов; распоряжений вышестоящих организаций и контролирурующих органов	до 700 рублей
4.	Активное участие в общественной жизни детского сада	до 500 рублей

Дежурный по режиму

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные ситуации	до 1000 рублей
3.	Вклад в развитие учреждения в части обеспечения мер безопасности и антитеррористической защищенности	до 500 рублей
4.	Активное участие в общественной жизни детского сада	до 500 рублей

Кастелянша

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Активное участие в общественной жизни детского сада	до 200 рублей

3.	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, приборов, материалов, спецодежды и т.д., образцовое содержание санитарно – гигиенического состояния помещений детского сада, в соответствии с СанПин	до 200 рублей
4.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	до 200 рублей

Рабочий по стирке и ремонту спецодежды

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Эффективное участие в воспитательно – образовательном процессе, в общественной жизни детского сада	до 200 рублей
3.	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, приборов, материалов, спецодежды и т.д., образцовое содержание санитарно – гигиенического состояния помещений детского сада, в соответствии с СанПин	до 200 рублей
4.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	до 200 рублей

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Эффективное участие в воспитательно – образовательном процессе, в общественной жизни детского сада	до 200 рублей
3.	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, приборов, материалов, спецодежды и т.д., образцовое содержание санитарно – гигиенического состояния помещений детского сада, в соответствии с СанПин	до 200 рублей
4.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	до 200 рублей

Уборщик служебных помещений

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Эффективное участие в воспитательно – образовательном процессе, в общественной жизни детского сада	до 400 рублей
3.	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, приборов, материалов, спецодежды и т.д., образцовое содержание санитарно – гигиенического состояния помещений детского сада, в соответствии с СанПин	до 400 рублей
4.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	до 200 рублей

Сторож

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Эффективное участие в воспитательно – образовательном процессе, в общественной жизни детского сада	до 200 рублей
3.	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, приборов, материалов, спецодежды и т.д., образцовое содержание санитарно – гигиенического состояния помещений детского сада, в соответствии с СанПин	до 200 рублей
4.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	до 200 рублей

Уборщик территории

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Эффективное участие в воспитательно – образовательном процессе, в общественной жизни детского сада.	до 500 рублей
3.	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, приборов, материалов, спецодежды и т.д., образцовое содержание санитарно – гигиенического состояния помещений детского сада, в соответствии с СанПин	до 500 рублей
4.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	до 500 рублей

Грузчик

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Эффективное участие в воспитательно – образовательном процессе, в общественной жизни детского сада	до 200 рублей
3.	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, приборов, материалов, спецодежды и т.д., образцовое содержание санитарно – гигиенического состояния помещений детского сада, в соответствии с СанПин	до 200 рублей
4.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	до 200 рублей

2.12. В целях социальной защищенности работников образовательной организации и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательной организации применяется единовременное премирование работников:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) при награждении Почетной грамотой главы администрации городского округа Среднеуральска, Благодарственным письмом главы администрации городского округа Среднеуральска, Почетной грамотой Думы городского округа Среднеуральск, Благодарственным письмом Думы городского округа Среднеуральск;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя, Дня дошкольного работника;
- 6) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 7) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;
- 9) при наличии экономии финансовых средств на оплату труда.

3. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

3.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работникам образовательной организации осуществляется ежемесячно Комиссией по распределению стимулирующей части оплаты труда образовательной организации, избранной общим собранием работников, утверждённой приказом руководителя образовательной организации и согласованной с профсоюзной организацией образовательной организации.

3.2. Работники образовательной организации премируются ежемесячно. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда может быть применено премирование по итогам квартала, года.

3.3. Размер выплаты стимулирующего характера определяется как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

3.4. При определении размеров выплат стимулирующего характера педагогическим работникам образовательной организации учитывается выполнение показателей и критериев оценки эффективности деятельности в бальном выражении и в процентах к должностному окладу. При расчете стимулирующей части заработной платы используется формула:

$$Счзп = 20\% + (С \times Сб), \text{ где}$$

Счзп – стимулирующая часть заработной платы

20% - 20% должностного оклада сотрудника за фактически отработанное время, за выполнение должностных обязанностей

С – количество набранных баллов сотрудником

Сб – стоимость одного балла

Стоимость одного бала определяется ежемесячно по формуле:

$$Сб = (СФЗП - \sum 20\% ПРФ) : Спр, \text{ где}$$

Сб – стоимость одного бала

СФЗП – стимулирующий фонд заработной платы на педагогических работников

$\sum 20\% ПРФ$ – сумма 20% должностного оклада всех педагогических работников в данном периоде за фактически отработанное время

Спр – количество набранных баллов всеми педагогическими работниками.

3.5. Распределение стимулирующей части оплаты труда каждому работнику проводится в оценочном листе результативности деятельности работников образовательной организации за период с 19 числа предыдущего месяца по 18 число текущего месяца, за фактически отработанное время.

3.6. Руководитель образовательной организации представляет в комиссию оценочные листы результативности профессиональной деятельности работников, с выставленными результатами самооценки работников организации 19 числа текущего месяца, при выпадении 19 числа на нерабочий праздничный или выходной день, оценочные листы предоставляются на следующий ближайший рабочий день.

3.7. Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному работнику образовательной организации, максимальным пределом не ограничивается.

3.8. Комиссия принимает решение о премировании открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Работники образовательной организации имеют право присутствовать на заседании Комиссии при рассмотрении личного оценочного листа и давать необходимые пояснения.

3.9. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издаётся приказ руководителя образовательной организации о премировании работников образовательной организации.

3.10. Стимулирующие выплаты не производятся в случае:

-привлечения работника в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;

-выявления грубого нарушения должностной инструкции;

-нарушение финансово – хозяйственной деятельности материально – ответственного лица;

-допущение травматизма воспитанника;

-выявление допущения грубого обращения с воспитанниками.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом образовательной организации, и не противоречит ему.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием работников и утверждения приказом заведующего.

4.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и принимаются Общим собранием работников совместно с профсоюзной организацией образовательной организации.

4.4. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.