



СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная организация
МАДОУ – детский сад № 44
Председатель  Иванова К.А.
Протокол № 2 от 22.06 2023г.

УТВЕРЖДЕНО

МАДОУ – детский сад № 44
И.о.заведующего  Грачева О.Ю.
Приказ № 58/01-44 от 22.06 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании работников Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 44
«Гнёздышко»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о стимулировании работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 44 «Гнёздышко» (далее - образовательная организация) разработано в целях улучшения социально-экономической защиты работников образовательной организации, повышения ответственности, сознательности, заинтересованности в качестве образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, поддержания стабильности коллектива, материальной заинтересованности работников в достижении высоких результатов, успешного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей.

1.2. Работникам образовательной организации выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

1.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются с учетом разработанных в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников образовательной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации.

1.4. Выплаты стимулирующего характера производятся из средств стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации, а так же могут осуществляться из средств, образующихся в пределах экономии средств на оплату труда образовательной организации.

2. ОСНОВАНИЯ И РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

2.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие

эффективность деятельности, авторитет и имидж образовательной организации, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организацией, норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, реализацию результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств образовательной организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательной организации.

2.3. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок приказом руководителя образовательной организации.

1) ежемесячные стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам образовательной организации установлены в следующих абсолютных размерах за норму рабочего времени

воспитатель	2000,00
учитель - логопед	1000,00
инструктор по физической культуре	1000,00
музыкальный руководитель	1000,00
педагог-психолог	1000,00
делопроизводитель	2000,00
помощник воспитателя	1000,00
кастелянша	1000,00
дежурный по режиму	2000,00
уборщик служебных помещений	2000,00
сторож	2000,00
уборщик территории	1700,00
грузчик	1000,00
рабочий по стирке и ремонту спецодежды	1500,00

2) ежемесячные стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам образовательной организации, работающим на условиях совместительства, установлены в следующих абсолютных размерах за норму рабочего времени

воспитатель	1000,00
учитель - логопед	500,00
инструктор по физической культуре	500,00
музыкальный руководитель	500,00
педагог-психолог	500,00

3) ежемесячные стимулирующие выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы работникам образовательной организации установлены в следующих абсолютных размерах за норму рабочего времени из средств местного бюджета

помощник воспитателя	2000,00
----------------------	---------

4) доплата в размере 30 процентов должностного оклада производится помощникам воспитателя за сложность, особый режим и график работы, выраженные в непосредственном осуществлении воспитательных функций в процессе проведения с

детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков.

2.4. Выплаты производятся работникам в указанных абсолютных размерах с учетом районного коэффициента. Выплаты не образуют нового должностного оклада и не влияют на размеры других видов доплат и надбавок. Выплаты производятся по основной должности, без учета работы на условиях совмещения, совместительства и расширения зоны обслуживания. При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

2.5. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокий уровень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок приказом руководителя образовательной организации.

2.6. Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ, высокий уровень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в целях материального стимулирования профессиональной подготовленности работников имеющих высшую квалификационную категорию, установлены в следующем абсолютном размере за норму рабочего времени

воспитатель	1811,90
учитель - логопед	1925,10
музыкальный руководитель	1688,10
инструктор по физической культуре	1688,10
педагог-психолог	1811,90

2.7. Выплаты производятся в абсолютных размерах с учетом районного коэффициента, не образуют нового должностного оклада и не влияют на размеры других видов доплат и надбавок. Выплата производится по основной должности без учета работы на условиях совмещения, совместительства и расширения зоны обслуживания. При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

2.8. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы в образовательной организации. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается образовательной организацией.

2.9. За стаж непрерывной работы в данной образовательной организации, выслугу лет решением комиссии один раз в год, в конце календарного года при наличии экономии финансовых средств на оплату труда могут быть установлены выплаты в следующем размере:

- до 5 лет – 500 рублей;
- 5-10 лет – до 1000 рублей;
- 10-15 лет – до 1500 рублей;
- от 15 и выше – до 2000 рублей.

2.10. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности сотрудников образовательной организации.

Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

2.11. При премировании работников образовательного учреждения учитываются следующие показатели эффективности деятельности

Заместитель заведующего (ВМР)

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Особый вклад в развитие учреждения: позитивная динамика профессиональных достижений педагогов; зафиксированное участие педагогов в методической работе ДОУ на: -муниципальном уровне -региональном и всероссийском уровнях	До 3000 рублей
3.	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении запросов; распоряжений вышестоящих организаций и контролирующих органов	До 3000 рублей
4.	Активное участие в общественной жизни детского сада	До 3000 рублей

Заместитель заведующего (АХЧ)

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении запросов; распоряжений вышестоящих организаций и контролирующих органов	до 3000 рублей
3.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайных и аварийных ситуаций	до 3000 рублей
4.	Активное участие в общественной жизни детского сада	до 3000 рублей

Воспитатель

№ п/п	Критерии	Значение критериев	Максимальный балл
I. Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей - 20% от оклада			
II. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
1.	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	- Положительная динамика количества детей, пребываемых в группах (посещаемость составляет): 70% - 80% - 1 балла 80% - 90% - 2 балла (по согласованию с медицинскими работниками ДОУ) - Использование	3

		здоровьесберегающих технологий в ВОП (проведение дней здоровья, физкультурных досугов, различных видов гимнастик, создание условий для здоровьесберегающего воспитания – физкультурные пособия и т.д.- 1 балл	
III. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие родителями, установление доброжелательных отношений			с
1.	Интересные формы совместной деятельности с родителями (законными представителями), воспитанников в нетрадиционной форме (мастер – классы, походы, квесты, проекты, викторины и т. д.) с представлением информационного материала для сайта ОУ.	1 балл	3
2.	Активность участия родителей (законных представителей), с детьми в фестивалях, спартакиадах, музыкально - театрализованных представлениях, конкурсах, выставках и т.д.).	1 балл	
3.	Своевременное оформление и обновление, актуальность информационных уголков для родителей, оформление материала (1 раз в месяц).	1 балл	
IV. Доля воспитанников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут Работа с одаренными детьми и ОВЗ			
1.	Для детей не усваивающих ОП, для детей с ограниченными возможностями здоровья	(0 – 2 ребенка – 1 балл,	2
2.	Для детей с высоким интеллектуальным развитием, по развитию одаренности по различным направлениям развития;	больше 2 детей - 1 балл) (по рекомендациям специалистов)	
V. Индивидуальные достижения педагогов и имидж организации			
1.	- Участие педагогов в конкурсах педагогического –мастерства, выступление на методических мероприятиях ДООУ (мастер – классы, консультации, практикумы, открытые просмотры, педсоветы, работа в творческих группах; - распространение собственного педагогического опыта, конкурсы, наличие публикаций в СМИ	1 балл	4

	(интернет – ресурсы, газеты, печатные издания.).		
2.	- Личное участие в общественно – значимых мероприятиях, не связанных с должностными обязанностями (спортивные мероприятия, творческие конкурсы и т.д. - Участие в досуговой деятельности (праздники, концерты, утренники и т.д.)	1 балл	
3.	Развивающая среда в группах и на участках: - обновление по сезонам и темам; - функционирование центров развития (обновления, организация деятельности в них)	1 балл	
4.	Наличие индивидуального сайта (страницы в социальных сетях), его своевременное обновление и пополнение актуальной информацией.	1 балл	
VI. Результативность участия и достижения воспитанников			
1.	Результативность участия и достижений воспитанников в конкурсах, в оздоровительно – спортивных мероприятиях, акциях, викторинах: на уровне ДОУ, на муниципальном уровне, на региональном уровне, на всероссийском уровне.	Участник - 1 балл Призер - 2 балла	3
	Итого		15 баллов

Учитель-логопед

№ п/п	Критерии	Значение критериев	Максимальный балл
I. Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей - 20% от оклада			
II. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
1.	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	- Использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе (создание условий для здоровьесберегающего воспитания – пособия и т.д. - 1 балл	1
III. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие родителями, установление доброжелательных отношений			с
1.	Интересные формы совместной	1 балл	

	деятельности с родителями (законными представителями), воспитанников в нетрадиционной форме (мастер – классы, походы, квесты, проекты, викторины и т. д.) с представлением информационного материала для сайта ОУ.		3
2.	Активность участия родителей (законных представителей), с детьми в фестивалях, спартакиадах, музыкально - театрализованных представлениях, конкурсах, выставках и т.д.).	1 балл	
3.	Своевременное оформление и обновление, актуальность информационных уголков для родителей, оформление материала (1 раз в месяц).	1 балл	
IV. Доля воспитанников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут или адаптированная образовательная программа:			
1.	Для детей не усваивающих ОП, для детей с ограниченными возможностями здоровья	(0 – 2 ребенка – 2 балл,	3
2.	Для детей с высоким интеллектуальным развитием, по развитию одаренности по различным направлениям развития;	больше 2 детей - 1 балл) (по рекомендациям специалистов)	
V. Индивидуальные достижения педагогов и имидж организации			
1.	- Участие педагогов в конкурсах педагогического –мастерства, выступление на методических мероприятиях ДОУ (мастер – классы, консультации, практикумы, открытые просмотры, педсоветы, работа в творческих группах; - распространение собственного педагогического опыта, конкурсы, наличие публикаций в СМИ (интернет – ресурсы, газеты, печатные издания.).	1 балл	5
2.	- Личное участие в общественно – значимых мероприятиях, не связанных с должностными обязанностями (спортивные мероприятия, творческие конкурсы и т.д. - Участие в досуговой деятельности (праздники, концерты, утренники и т.д.)	2 балла	
3.	Развивающая среда в кабинете	1 балл	

	специалиста и группах: - обновление по сезонам и темам; - функционирование центров развития (обновления, организация деятельности в них)		
4.	Наличие индивидуального сайта (страницы в социальных сетях), его своевременное обновление и пополнение актуальной информацией.	1 балл	
VI. Результативность участия и достижения воспитанников			
1.	Результативность участия и достижений воспитанников в конкурсах, в оздоровительно – спортивных мероприятиях, акциях, викторинах: на уровне ДОУ, на муниципальном уровне, на региональном уровне, на всероссийском уровне.	Участник - 1 балл Призер - 2 балла	3
	Итого		15 баллов

Педагог-психолог

№ п/п	Критерии	Значение критериев	Максимальный балл
I. Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей - 20% от оклада			
II. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
1.	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	- Использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе (создание условий для здоровьесберегающего воспитания – пособия и т.д. - 1 балл	1
III. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие родителями, установление доброжелательных отношений			
1.	Интересные формы совместной деятельности с родителями (законными представителями), воспитанников в нетрадиционной форме (мастер – классы, походы, квесты, проекты, викторины и т. д.) с представлением информационного материала для сайта ОУ.	1 балл	3
2.	Активность участия родителей (законных представителей), с детьми в фестивалях, спартакиадах, музыкально - театрализованных представлениях,	1 балл	

	конкурсах, выставках и т.д.).		
3.	Своевременное оформление и обновление, актуальность информационных уголков для родителей, оформление материала (1 раз в месяц).	1 балл	
IV. Доля воспитанников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут или адаптированная образовательная программа:			
1.	Для детей не усваивающих ОП, для детей с ограниченными возможностями здоровья	(0 – 2 ребенка – 2 балл,	3
2.	Для детей с высоким интеллектуальным развитием, по развитию одаренности по различным направлениям развития;	больше 2 детей - 1 балл) (по рекомендациям специалистов)	
V. Индивидуальные достижения педагогов и имидж организации			
1.	- Участие педагогов в конкурсах педагогического –мастерства, выступление на методических мероприятиях ДООУ (мастер – классы, консультации, практикумы, открытые просмотры, педсоветы, работа в творческих группах; - распространение собственного педагогического опыта, конкурсы, наличие публикаций в СМИ (интернет – ресурсы, газеты, печатные издания.).	1 балл	5
2.	- Личное участие в общественно – значимых мероприятиях, не связанных с должностными обязанностями (спортивные мероприятия, творческие конкурсы и т.д. - Участие в досуговой деятельности (праздники, концерты, утренники и т.д.)	2 балла	
3.	Развивающая среда в кабинете специалиста и группах: - обновление по сезонам и темам; - функционирование центров развития (обновления, организация деятельности в них)	1 балл	
4.	Наличие индивидуального сайта (страницы в социальных сетях), его своевременное обновление и пополнение актуальной информацией.	1 балл	
VI. Результативность участия и достижения воспитанников			
1.	Результативность участия и достижений воспитанников в конкурсах, в оздоровительно – спортивных мероприятиях, акциях, викторинах: на уровне ДООУ, на муниципальном уровне, на региональном уровне, на всероссийском уровне.	Участник - 1 балл Призер - 2 балла	3
	Итого		15

			баллов
Музыкальный руководитель			
№ п/п	Критерии	Значение критериев	Максимальный балл
I. Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей - 20% от оклада			
II. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
1.	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	- Использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе (создание условий для здоровьесберегающего воспитания – пособия и т.д. - 1 балл	1
III. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие родителями, установление доброжелательных отношений			
1.	Интересные формы совместной деятельности с родителями (законными представителями), воспитанников в нетрадиционной форме (мастер – классы, походы, квесты, проекты, викторины и т. д.) с представлением информационного материала для сайта ОУ.	1 балл	3
2.	Активность участия родителей (законных представителей), с детьми в фестивалях, спартакиадах, музыкально - театрализованных представлениях, конкурсах, выставках и т.д.).	1 балл	
3.	Своевременное оформление и обновление, актуальность информационных уголков для родителей, оформление материала (1 раз в месяц).	1 балл	
IV. Доля воспитанников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут или адаптированная образовательная программа:			
1.	Для детей не усваивающих ОП, для детей с ограниченными возможностями здоровья	(0 – 2 ребенка – 2 балл,	3
2.	Для детей с высоким интеллектуальным развитием, по развитию одаренности по различным направлениям развития;	больше 2 детей - 1 балл) (по рекомендациям специалистов)	
V. Индивидуальные достижения педагогов и имидж организации			
1.	- Участие педагогов в конкурсах педагогического –мастерства, выступление на методических мероприятиях ДОУ (мастер – классы, консультации, практикумы, открытые	1 балл	

	просмотры, педсоветы, работа в творческих группах; - распространение собственного педагогического опыта, конкурсы, наличие публикаций в СМИ (интернет – ресурсы, газеты, печатные издания.).		5
2.	- Личное участие в общественно – значимых мероприятиях, не связанных с должностными обязанностями (спортивные мероприятия, творческие конкурсы и т.д. - Участие в досуговой деятельности (праздники, концерты, утренники и т.д.)	2 балла	
3.	Развивающая среда в кабинете специалиста и группах: - обновление по сезонам и темам; - функционирование центров развития (обновления, организация деятельности в них)	1 балл	
4.	Наличие индивидуального сайта (страницы в социальных сетях), его своевременное обновление и пополнение актуальной информацией.	1 балл	
VI. Результативность участия и достижения воспитанников			
1.	Результативность участия и достижений воспитанников в конкурсах, в оздоровительно – спортивных мероприятиях, акциях, викторинах: на уровне ДОУ, на муниципальном уровне, на региональном уровне, на всероссийском уровне.	Участник - 1 балл Призер - 2 балла	3
	Итого		15 баллов

Инструктор по физической культуре

№ п/п	Критерии	Значение критериев	Максимальный балл
I. Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей - 20% от оклада			
II. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
1.	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	- Использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе (создание условий для здоровьесберегающего воспитания – пособия и т.д. - 1 балл	1
III. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие родителями, установление доброжелательных отношений			с

1.	Интересные формы совместной деятельности с родителями (законными представителями), воспитанников в нетрадиционной форме (мастер – классы, походы, квесты, проекты, викторины и т. д.) с представлением информационного материала для сайта ОУ.	1 балл	3
2.	Активность участия родителей (законных представителей), с детьми в фестивалях, спартакиадах, музыкально - театрализованных представлениях, конкурсах, выставках и т.д.).	1 балл	
3.	Своевременное оформление и обновление, актуальность информационных уголков для родителей, оформление материала (1 раз в месяц).	1 балл	
IV. Доля воспитанников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут или адаптированная образовательная программа:			
1.	Для детей не усваивающих ОП, для детей с ограниченными возможностями здоровья	(0 – 2 ребенка – 2 балл,	3
2.	Для детей с высоким интеллектуальным развитием, по развитию одаренности по различным направлениям развития;	больше 2 детей - 1 балл) (по рекомендациям специалистов)	
V. Индивидуальные достижения педагогов и имидж организации			
1.	- Участие педагогов в конкурсах педагогического –мастерства, выступление на методических мероприятиях ДОУ (мастер – классы, консультации, практикумы, открытые просмотры, педсоветы, работа в творческих группах; - распространение собственного педагогического опыта, конкурсы, наличие публикаций в СМИ (интернет – ресурсы, газеты, печатные издания).	1 балл	5
2.	- Личное участие в общественно – значимых мероприятиях, не связанных с должностными обязанностями (спортивные мероприятия, творческие конкурсы и т.д. - Участие в досуговой деятельности (праздники, концерты, утренники и т.д.)	2 балла	
3.	Развивающая среда в кабинете специалиста и группах: - обновление по сезонам и темам; - функционирование центров развития (обновления, организация деятельности в них)	1 балл	
4.	Наличие индивидуального сайта (страницы в социальных сетях), его	1 балл	

	своевременное обновление и пополнение актуальной информацией.		
VI. Результативность участия и достижения воспитанников			
1.	Результативность участия и достижений воспитанников в конкурсах, в оздоровительно – спортивных мероприятиях, акциях, викторинах: на уровне ДОУ, на муниципальном уровне, на региональном уровне, на всероссийском уровне.	Участник - 1 балл Призер - 2 балла	3
	Итого		15 баллов

Помощник воспитателя

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Эффективное участие в воспитательно – образовательном процессе, в общественной жизни детского сада	до 2000 рублей
3.	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, приборов, материалов, спецодежды и т.д., образцовое содержание санитарно – гигиенического состояния помещений детского сада, в соответствии с СанПин	до 1000 рублей
4.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	до 1000 рублей

Делопроизводитель

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Особый вклад в развитие учреждения в части обеспечения мер безопасности и антитеррористической защищенности	до 1000 рублей
3.	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении запросов; распоряжений вышестоящих организаций и контролирующих органов	до 1000 рублей
4.	Активное участие в общественной жизни детского сада	до 2000 рублей

Дежурный по режиму

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные ситуации	до 1000 рублей

3.	Вклад в развитие учреждения в части обеспечения мер безопасности и антитеррористической защищенности	до 1000 рублей
4.	Активное участие в общественной жизни детского сада	до 2000 рублей

Кастелянша

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Активное участие в общественной жизни детского сада	до 2000 рублей
3.	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, приборов, материалов, спецодежды и т.д., образцовое содержание санитарно – гигиенического состояния помещений детского сада, в соответствии с СанПин	до 1000 рублей
4.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	до 1000 рублей

Рабочий по стирке и ремонту спецодежды

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Эффективное участие в воспитательно – образовательном процессе, в общественной жизни детского сада	до 2000 рублей
3.	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, приборов, материалов, спецодежды и т.д., образцовое содержание санитарно – гигиенического состояния помещений детского сада, в соответствии с СанПин	до 1000 рублей
4.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	до 1000 рублей

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Эффективное участие в воспитательно – образовательном процессе, в общественной жизни детского сада	до 2000 рублей
3.	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, приборов, материалов, спецодежды и т.д., образцовое содержание санитарно – гигиенического состояния помещений детского сада, в соответствии с СанПин	до 1000 рублей
4.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой	до 1000 рублей

	чрезвычайные и аварийные ситуации	
--	-----------------------------------	--

Уборщик служебных помещений

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Эффективное участие в воспитательно – образовательном процессе, в общественной жизни детского сада	до 2000 рублей
3.	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, приборов, материалов, спецодежды и т.д., образцовое содержание санитарно – гигиенического состояния помещений детского сада, в соответствии с СанПин	до 1000 рублей
4.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	до 1000 рублей

Сторож

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Эффективное участие в воспитательно – образовательном процессе, в общественной жизни детского сада	до 2000 рублей
3.	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, приборов, материалов, спецодежды и т.д., образцовое содержание санитарно – гигиенического состояния помещений детского сада, в соответствии с СанПин	до 1000 рублей
4.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	до 1000 рублей

Уборщик территории

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных обязанностей	20% от оклада
2.	Эффективное участие в воспитательно – образовательном процессе, в общественной жизни детского сада.	до 2000 рублей
3.	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, приборов, материалов, спецодежды и т.д., образцовое содержание санитарно – гигиенического состояния помещений детского сада, в соответствии с СанПин	до 1000 рублей
4.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	до 1000 рублей

Грузчик

№	Критерии эффективности деятельности	Значения критериев
1.	Качественное, эффективное выполнение должностных	20% от оклада

	обязанностей	
2.	Эффективное участие в воспитательно – образовательном процессе, в общественной жизни детского сада	до 2000 рублей
3.	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, приборов, материалов, спецодежды и т.д., образцовое содержание санитарно – гигиенического состояния помещений детского сада, в соответствии с СанПин	до 1000 рублей
4.	Своевременное и оперативное решение, возникающих непредвиденных ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	до 1000 рублей

2.12. В целях социальной защищенности работников образовательной организации и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательной организации применяется единовременное премирование работников:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) при награждении Почетной грамотой главы администрации городского округа Среднеуральска, Благодарственным письмом главы администрации городского округа Среднеуральска, Почетной грамотой Думы городского округа Среднеуральск, Благодарственным письмом Думы городского округа Среднеуральск;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя, Дня дошкольного работника;
- 6) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 7) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;
- 9) при наличии экономии финансовых средств на оплату труда.

3. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

3.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работникам образовательной организации осуществляется ежемесячно Комиссией по распределению стимулирующей части оплаты труда образовательной организации, утверждённой приказом руководителя образовательной организации и согласованной с профсоюзной организацией образовательной организации.

3.2. Работники образовательной организации премируются ежемесячно. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда может быть применено премирование по итогам квартала, года.

3.3. Размер выплаты стимулирующего характера определяется как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

3.4. При определении размеров выплат стимулирующего характера педагогическим работникам образовательной организации учитывается выполнение показателей и критериев оценки эффективности деятельности в бальном выражении и в процентах к должностному окладу. При расчете стимулирующей части заработной платы используется формула:

$Счзп = 20\% + (С \times Сб)$, где

Счзп – стимулирующая часть заработной платы

20% - 20% должностного оклада сотрудника за фактически отработанное время, за выполнение должностных обязанностей

С – количество набранных баллов сотрудником

Сб – стоимость одного балла

Стоимость одного бала определяется ежемесячно по формуле:

$Сб = (СФЗП - \sum 20\%ПРФ) : Спр$, где

Сб – стоимость одного бала

СФЗП – стимулирующий фонд заработной платы на педагогических работников

$\sum 20\%ПРФ$ – сумма 20% должностного оклада всех педагогических работников в данном периоде за фактически отработанное время

Спр – количество набранных баллов всеми педагогическими работниками.

3.5. Распределение стимулирующей части оплаты труда каждому работнику проводится в оценочном листе результативности деятельности работников образовательной организации за период с 16 числа предыдущего месяца по 15 число текущего месяца, за фактически отработанное время.

3.6. Руководитель образовательной организации представляет в комиссию оценочные листы результативности профессиональной деятельности работников, с выставленными результатами самооценки работников организации 18 числа текущего месяца, при выпадении 18 числа на нерабочий праздничный или выходной день, оценочные листы предоставляются на следующий ближайший рабочий день.

3.7. Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному работнику образовательной организации, максимальным пределом не ограничивается.

3.8. Комиссия принимает решение о премировании открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Работники образовательной организации имеют право присутствовать на заседании Комиссии при рассмотрении личного оценочного листа и давать необходимые пояснения.

3.9. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издаётся приказ руководителя образовательной организации о премировании работников образовательной организации.

3.10. Стимулирующие выплаты не производятся в случае:

- привлечения работника в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;

- выявления грубых нарушений должностной инструкции;

- нарушение финансово – хозяйственной деятельности материально – ответственного лица;

- допущение травматизма воспитанника;

- выявление допущения грубого обращения с воспитанниками.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом образовательной организации, и не противоречит ему.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его согласования с профсоюзным комитетом и утверждения приказом заведующего.

4.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и принимаются с учетом мнения профсоюзной организацией образовательной организации.

4.4. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 479392069178180993905932985988858338549683813859

Владелец Грачева Ольга Юрьевна

Действителен с 06.04.2023 по 05.04.2024